

# Norsk Redaktørforening

Styremøte Oslo 2014-02-10

RKN

## **Sak 2016-06: Plan for ivaretagelse av nye NR-medlemmer**

Bakgrunnen for denne saken er et ønske om å systematisere og forbedre ivaretagelsen av nye NR-medlemmer og å øke oppmerksomheten rundt ferske medlemmers behov. Viktigheten av å møte nye medlemmer på en inkluderende måte er understreket i NRs styremøter og av programkomiteen flere ganger de siste årene. Hensikten er åpenbar: Norsk Redaktørforening ønsker å gi en best mulig medlemservice. Den må selvfølgelig gjøres kjent for nye medlemmer. Men minst like viktig er det at nye redaktører kan bidra til å utvikle foreningen og sikre at aktivitetene i NR er enda bedre tilpasset medlemmenes behov og hverdagen i redaksjonene.

Norsk Redaktørforening hadde ved årsskiftet 779 medlemmer. I 2013 var det 75 nye medlemmer som meldte seg inn i NR. De siste fem årene har antall nye medlemmer årlig variert mellom 62 i 2009 og 90 i 2011.

Siden 2006 har NR arrangert årlige velkomstseminarer for nye medlemmer. Deltakelsen har variert fra sju det aller første året til 34 i 2008, og totalt har 195 nye NR-medlemmer deltatt på velkomstseminarene. Formen er noe utviklet underveis, men hensikten har hele veien vært at programmet i størst mulig grad skal tilpasses behovene til den enkelte deltaker. Derfor har det hvert år vært enkeltmedlemmer som har blitt utfordret til å fortelle litt om sine utfordringer i redaktørrollen og sine forventninger til NR.

Tilbakemeldingene på velkomstseminaret har stort sett vært positive. Når deltakerne har innvendinger går det oftest på at de gjerne skulle hatt enda bedre tid til å ta opp saker og at de skulle ønske de fikk dette tilbudet enda tidligere - helst rett før de tiltrådte redaktørjobben.

Her er noen tilbakemeldinger etter årets seminar 22. januar der 25 medlemmer deltok.

- "Takk for veldig nyttig samling for en blodfersk redaktør."
- "Ein veg ut av einsemda: Det var i grunn det som var det viktigaste for min del."
- "Jeg likte veldig godt måten seminaret var bygd opp på – med historier fra ulike ståsteder til deltagerne. Mye å kjenne seg igjen i, og mye å tenke over."
- "Om eg sakna noko, var det kanskje litt meir høve for alle til å stilla spørsmål om kva som helst – litt meir open time."
- "Det var hyggelig og nyttig på mange måter. Jeg hadde godt utbytte av Arnes gjennomgang (det han rakk!) av relevante temaer for en fersk redaktør og er bare lei meg for at det var ting han ikke rakk å være innom."

Erfaringen viser de som deltar på velkomstseminar, i større grad benytter seg av NRs rådgivingstjeneste/hotline og også i større grad deltar på NR kompetanse og på vår- og høstmøter. I 2013 var det flere av de som deltok på velkomstseminaret som umiddelbart etterpå melde seg på flere av NR kompetanse sine kurs.

Velkomstseminaret har åpenbart vært et vellykket tiltak. I etterkant av årets velkomstseminar har sekretariatet opprettet en lukket facebookgruppe der deltakerne på seminaret er invitert inn. Hensikten er å teste ut denne måten å holde kontakten med nye medlemmer og senke terskelen for å ta kontakt med NR-sekretariatet skape nettverk mellom medlemmene

uavhengig av konsern, geografi og type medium. I tillegg er det ønskelig å fange opp signaler på hva medlemmene er opptatt av og teste ut nye tjenester og tilbud på dem.

Etter modell fra LLA-årsmøtene foreslår sekretariatet at det innføres en ordning der alle nye medlemmer som er til stede på sitt første vår- og høstmøte, presenteres av styreleder ved møtets start. Styremedlemmene får dessuten et særlig fadderansvar for nye medlemmer på disse møtene. Det vurderes også egne arrangementer for nye medlemmer knyttet til vår- og høstmøtene.

De forskjellige forslagene til tiltak i planen er blitt til i dialog med programkomiteen og ferske medlemmer. Styrets medlemmer inviteres til å komme med forslag til ytterligere aktiviteter og andre måter å involvere ferske NR-medlemmer på. Hele hensikten er at planen skal være dynamisk og utvikle seg i takt med endrede behov og nye forslag.

Forslag til plan for ivaretagelse av nye medlemmer følger som vedlegg 1

### **Forslag til vedtak**

Plan for ivaretagelse av nye NR-medlemmer vedtas i tråd med sekretariatets innstilling og de tilføyelser/endringer som ble gjort i styrets møte.

## SLIK MØTER VI FERSKE REDAKTØRER

### Plan for ivaretagelse av nye NR-medlemmer

- Det er viktig at Norsk Redaktørforening til enhver tid kommuniserer med medlemmene om hvordan de ønsker å bli møtt og at særlig ferske medlemmer blir ivaretatt i forbindelse med NRs aktiviteter og arrangementer.
- Alle nye medlemmer får en digital velkomstpakke med informasjon om foreningen, møter, arrangementer, aktiviteter, regionforeningen, henvisning til Redaktørhåndboken. Velkomstpakken skal gi oversiktlig informasjon om hva foreningen kan bistå med, hvordan foreningen brukes, hva foreningen gjør i forhold til medierett, mediepolitikk etc. og hva som er målene i handlingsplanen.
- Alle nye medlemmer får i tillegg en personlig velkomsthilsen fra regionforeningen.
- I forbindelse med utsendelse av pressekort, sendes det også en hilsen fra NR-sekretariatet, med NR-nål og evt kulepenn eller andre effekter.
- NR arrangerer et årlig velkomstseminar med introduksjon av foreningen, mulighet for å presentere egne problemstillinger og til å møte styrerepresentanter. I år med mange nye medlemmer første halvår kan det vurderes å øke antall årlige velkomstseminarer til to - ett tidlig høst og ett på nyåret.
- Etter velkomstseminaret i januar 2014 ble det etablert en facebookgruppe for nye NR-medlemmer. Dette er en lukket gruppe med frivillig deltakelse for nye medlemmer. Gruppen fungerer som et faglig fellesskap etter medlemmenes ønske. Hensikten er å senke terskelen for å ta kontakt med NR-sekretariatet, skape nettverk mellom NR-medlemmene og fange opp hva medlemmene er opptatt av.
- Det etableres et eget opplegg for nye medlemmer i forbindelse med høst- og vårmøtene. Alle nye medlemmer som er til stede blir presentert av styreleder ved møtets start. Styremedlemmene får et særlig ansvar for å ta seg av de nye medlemmene (som en slags fadder for 2-3 ferskinger hver). Styremedlemmene bærer møtetag med egen farge som skiller seg fra de øvrige. Styremedlemmene og sekretariatet sprer seg på sosiale arrangementer. Det vurderes også egne arrangementer for nye medlemmer knyttet til vår- og høstmøtene (parallellsesjoner, korte kursbolker, egne vorspiel etc).
- Det bør også vurderes eget opplegg for nye medlemmer på regionale samlinger, møter og turer. Her må opplegg vurderes ut fra størrelsen på gruppen. Det kan være aktuelt å samle de yngste medlemmene eller de som har blitt medlemmer de siste 3 eller 5 årene f eks.
- I etterkant av velkomstseminaret i januar 2014 opprettes en referansegruppe som blir utfordret til å komme med innspill til hvordan NR kan møte nye medlemmer på best mulig måte. Referansegruppen kan også brukes til å utvikle og teste ut nye tilbud som f eks etikk-apper, chat-tjeneste, fadderordning etc.
- Det bør også vurderes å opprette egne grupper for f eks yngre medlemmer under 40 år, underordnede redaktører og/eller redaktører i små redaksjoner. Dette kan gjøres i samarbeid med regionforeningene.